



Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Rahmen Shareholder Value orientierter Unternehmensführung (German Edition)

Tobias Pehle

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Rahmen Shareholder Value orientierter Unternehmensführung (German Edition)

Tobias Pehle

Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Rahmen Shareholder Value orientierter Unternehmensführung (German Edition) Tobias Pehle

Studienarbeit aus dem Jahr 2002 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,3, Humboldt-Universität zu Berlin (Institut für Sozialwissenschaften), Veranstaltung: Human Resource Management, Sprache: Deutsch, Abstract: Auf Grund der zunehmenden Globalisierung und des Drucks der Kapitalmärkte findet auch in

Deutschland die Orientierung der Unternehmensführung am Shareholder Value zunehmend Verbreitung. Da bislang noch nicht untersucht wurde, welche Konsequenzen die anteilseignerorientierte Zielsetzung einer Maximierung des Unternehmenswertes für das Human Resource Management besitzt, beschäftigt sich diese Seminararbeit kritisch mit der Bedeutung und den Implikationen des Shareholder Value Ansatzes für das Personalmanagement. Ein besonderes Gewicht in meiner Analyse spielt dabei die Fragestellung, ob in der Art und Weise, in der Top Manager entlohnt werden, eine Triebfeder für die in den letzten Jahren verstärkt zu beobachtende Ausrichtung der Unternehmensstrategien am Shareholder Value zu suchen ist. Die Verbreitung von Entlohnungssystemen für Führungskräfte mit Aktienoptionskomponenten hat zu einer Interessenharmonisierung zwischen Top Management und Investoren geführt. Beide Gruppen profitieren direkt von einem steigenden Unternehmenswert. Gerade aus sozialwissenschaftlicher Sicht stellt sich die Frage, welche Folgen eine verstärkte Ausrichtung der Unternehmensstrategie am Aktienkurs für die anderen am Unternehmen Beteiligten Interessengruppen hat. Werden die Belegschaften zu Gunsten eines höheren Aktienkurses und damit auch zu Gunsten einer höheren Vergütung für den Vorstand entlassen oder sind es tatsächlich zwingende ökonomische Erfordernisse, die zu Downsizing, Outsourcing und dem Umbau ganzer Konzerne führen. Um ein Verständnis dafür zu liefern, welche theoretischen Grundlagen als Ausgangsbasis für die praktizierten Vergütungsformen dienen, beschäftigt sich der erste Teil dieser Arbeit mit verschiedenen Aspekten der Führungskräftevergütung. Es wird analysiert, wie strategische Anreizsysteme aufgebaut sind, damit die Führungskräfte auch wirklich die strategischen Ziele der Eigentümer verfolgen. Der zweite Abschnitt behandelt ausgehend von einer Grunddarstellung des Shareholder Value Ansatzes mit dessen Einflüssen auf die Bildung von Unternehmensstrategien. Dabei wird untersucht, ob zwischen Vergütungsform des Top Managements und Ausrichtung am Shareholder Value ein Zusammenhang besteht. Abschließend wird die zentrale These dieser Arbeit erörtert: Die Bezüge der Manager, die verstärkt Shareholder Value Praktiken durchsetzen, sind in besonderem Maße an den Aktienkurs gekoppelt.

 [Download Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Rahm ...pdf](#)

 [Read Online Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Ra ...pdf](#)

Download and Read Free Online Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Rahmen Shareholder Value orientierter Unternehmensführung (German Edition) Tobias Pehle

From reader reviews:

Richard Broderick:

Do you have favorite book? Should you have, what is your favorite's book? Guide is very important thing for us to be aware of everything in the world. Each guide has different aim or goal; it means that guide has different type. Some people truly feel enjoy to spend their a chance to read a book. They are reading whatever they consider because their hobby is actually reading a book. Consider the person who don't like looking at a book? Sometime, individual feel need book when they found difficult problem or even exercise. Well, probably you will need this Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Rahmen Shareholder Value orientierter Unternehmensführung (German Edition).

Douglas Moskowitz:

What do you consider book? It is just for students as they are still students or it for all people in the world, the particular best subject for that? Merely you can be answered for that concern above. Every person has different personality and hobby for each and every other. Don't to be forced someone or something that they don't would like do that. You must know how great as well as important the book Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Rahmen Shareholder Value orientierter Unternehmensführung (German Edition). All type of book would you see on many resources. You can look for the internet resources or other social media.

Lamar Santiago:

Reading a book can be one of a lot of exercise that everyone in the world loves. Do you like reading book and so. There are a lot of reasons why people love it. First reading a book will give you a lot of new info. When you read a book you will get new information simply because book is one of several ways to share the information or even their idea. Second, looking at a book will make an individual more imaginative. When you reading through a book especially fiction book the author will bring someone to imagine the story how the characters do it anything. Third, you are able to share your knowledge to some others. When you read this Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Rahmen Shareholder Value orientierter Unternehmensführung (German Edition), you are able to tells your family, friends and also soon about yours publication. Your knowledge can inspire different ones, make them reading a publication.

Cliff Boyd:

Is it you who having spare time subsequently spend it whole day by simply watching television programs or just lying on the bed? Do you need something totally new? This Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Rahmen Shareholder Value orientierter Unternehmensführung (German Edition) can be the response, oh how comes? The new book you know. You are consequently out of date, spending your time by reading in this brand-new era is common not a nerd activity. So what these publications have than the others?

**Download and Read Online Fehlsteuerungspotential von
Anreizsystemen im Rahmen Shareholder Value orientierter
Unternehmensführung (German Edition) Tobias Pehle
#26MTPYQUNE4**

Read Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Rahmen Shareholder Value orientierter Unternehmensführung (German Edition) by Tobias Pehle for online ebook

Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Rahmen Shareholder Value orientierter Unternehmensführung (German Edition) by Tobias Pehle Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Rahmen Shareholder Value orientierter Unternehmensführung (German Edition) by Tobias Pehle books to read online.

Online Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Rahmen Shareholder Value orientierter Unternehmensführung (German Edition) by Tobias Pehle ebook PDF download

Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Rahmen Shareholder Value orientierter Unternehmensführung (German Edition) by Tobias Pehle Doc

Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Rahmen Shareholder Value orientierter Unternehmensführung (German Edition) by Tobias Pehle Mobipocket

Fehlsteuerungspotential von Anreizsystemen im Rahmen Shareholder Value orientierter Unternehmensführung (German Edition) by Tobias Pehle EPub